

2022(하반기) 대학기관평가인증을 위한

동국대학교 WISE캠퍼스

자체진단평가보고서

요약본

2022 년 11월

동 국 대 학 교 W I S E 캠퍼스

# 서론

1. 자체진단평가의 목적
2. 자체진단평가의 내용
3. 자체진단평가의 절차

## 1. 자체진단평가의 목적

- 대학기관평가인증은 “대학이 교육기관으로서 기본요건을 충족하고 있는지 판정하고, 그 결과를 사회에 공표함으로써 사회적 신뢰를 부여하는 제도”로서, 대학경영과 교육의 구성요소(대학이념 및 경영, 교육과정 및 교수학습, 교원 및 직원, 학생시설 및 지원, 대학성과 및 사회적 책무)에 대해 대학이 구현하고자 하는 교육의 질을 보증할 수 있는 최소요건을 확보하고 있는지 분석·평가하고자 함
- 이에 우리 대학은 자체진단평가를 통해 한국대학평가원이 제시한 5개 평가 영역의 30개 평가준거에 대한 충족여부를 자체적으로 분석 및 평가하여, 대학비전 및 교육목표 달성을 위한 지속적인 질 개선을 위해 활용하고자 함

## 2. 자체진단평가의 내용

- 우리 대학은 한국대학평가원의 「3주기 대학기관평가인증 편람」 기준에 근거하여 ①대학이념 및 경영, ②교육과정 및 교수·학습, ③교원 및 직원, ④학생지원 및 시설, ⑤대학성과 및 사회적 책무 등 5개 평가영역, 총 30개 평가준거에 대해 자체진단평가를 실시함

표 1-1-1-1 자체진단평가 평가영역 및 평가준거

평가영역	평가준거	평가영역	평가준거
1. 대학이념 및 경영	1.1 교육목표 및 인재상	4. 학생지원 및 시설	4.1 장학 제도 및 학생자치활동 지원
	1.2 발전계획		4.2 학생 심리 및 진로 상담
	1.3 거버넌스		4.3 학생 권익 보호 및 소수집단학생 지원
	1.4 재정 확보		4.4 교육시설
	1.5 재정 집행		4.5 기숙사 및 학생복지시설
	1.6 감사		4.6 도서관
2. 교육과정 및 교수·학습	2.1 교육과정 체계	5. 대학성과 및 사회적 책무	5.1 성과관리
	2.2 교양교육과정		5.2 교육성과
	2.3 전공교육과정		5.3 연구성과
	2.4 학사관리		5.4 취·창업지원 및 성과
	2.5 수업		5.5 사회봉사
	2.6 교수·학습 지원		5.6 지역사회 연계·협력
3. 교원 및 직원	3.1 교원 확보		
	3.2 교원 인사 및 업적평가		
	3.3 교원 처우 및 복지		
	3.4 교원의 교육 및 연구활동 지원		
	3.5 직원 확보 및 인사		
	3.6 직원 복지 및 업무 역량 개발 지원		

## 3. 자체진단평가의 절차

### ■ 자체진단평가 사전준비

- 우리 대학은 '3주기 대학기관평가인증'의 체계적인 추진을 위해 ①대학기관평가인증의 취지 및 목적에 대한 이해, ②3주기 평가편람에 대한 숙지, ③대학통계 데이터 분석 및 확인, ④기관평가인증제 신청대학 설명회, 담당자 워크숍 참석, ⑤1~2주기 대학기관평가인증제 평가결과 및 이행사항 점검 등 자체진단평가의 사전준비를 실시함

### ■ 자체진단평가 계획 수립

- 우리 대학은 자체진단평가를 효율적으로 수행하기 위해 ①3주기 대학기관평가인증제 공유, ②대응 조직 및 추진체계, ③자체진단평가 조직 구성, ④추진일정 및 업무계획등을 포함한 `자체진단평가 계획`을 수립하였고, 기관평가인증제의 취지와 목적을 구성원에게 홍보하여 적극적 참여를 유도함

### ■ 자체진단평가 조직 구성

- 우리 대학은 자체진단평가를 체계적으로 운영하기 위해 <자체진단평가 기획·운영위원회>, <자체진단평가 자문위원회>, <자체진단평가 연구위원회>, <자체진단평가 실무위원회>를 구성·운영함
- <자체진단평가 기획·운영위원회>는 자체진단평가의 기본방향 및 전략수립, 관련 예산확보 등 우리 대학이 자체진단평가를 원만히 수행할 수 있도록 지원하고, 대학구성원들이 자체진단평가에 대해 충분히 인식하고 참여할 수 있도록 유도함. 또한 본 평가결과를 바탕으로 대학교육 전반을 개선할 수 있도록 캠퍼스총장에게 자문함

표 1-1-1-2 WISE캠퍼스 자체진단평가 기획·운영위원회 명단

구분	소속	직위	성명	비고
위원장	기획처	처장	원00	과학기술대학 스마트안전공학부
	교육혁신처	처장	이00	인문대학 글로벌어문학부
위원	교무학생처	처장	김00	간호대학 간호학과
	총무처	처장	김00	
	입학처	처장	정00	상경대학 항공서비스무역학과
	산학협력단	단장	반00	과학기술대학 창의융합공학부
	학술정보원	원장	장00	과학기술대학 창의융합공학부
	교양융합교육원	원장	최00	상경대학 호텔관광외식경영학부
간사	기획처 경영평가실	실장	이00	사범교육대학 수학교육과

- <자체진단평가 자문위원회>는 자체진단평가의 객관성 및 신뢰성을 제고하고, 전문적인 자문을 통해 자체진단평가가 효율적으로 진행되도록 지원함

표 1-1-1-3 WISE캠퍼스 자체진단평가 자문위원회 명단

구분	소속	직위	성명	비고
위원장	사범교육대학	교수	김OO	
위원	과학기술대학 창의융합공학부	교수	반OO	
	사범대학교 수학교육과	조교수	이OO	

○ <자체진단평가 연구위원회>는 한국대학평가원이 제시한 5개 영역에 대한 평가를 실시하고, 이를 바탕으로 자체진단평가보고서를 집필 및 검토함

표 1-1-1-4 WISE캠퍼스 자체진단평가 연구위원회 명단

구분	소속	직위	성명	비고
위원	과학기술대학 창의융합공학부	교수	류OO	1. 대학이념 및 경영
	상경대학 경영학부	부교수	오OO	
	사범교육대학	부교수	김OO	2. 교육과정 및 교수·학습
	상경대학 호텔관광외식경영학부	교수	최OO	
	과학기술대학 창의융합공학부	교수	남OO	3. 교원 및 직원
	인문대학 인문콘텐츠학부	부교수	한OO	
	상경대학 호텔관광외식경영학부	부교수	김OO	4. 학생지원 및 시설
	한외과대학 한의학과	부교수	정OO	
	간호대학 간호학과	교수	어OO	5. 대학성과 및 사회적 책무
	산학협력단 산학협력팀	조교수	윤OO	

○ <자체진단평가 실무위원회>는 자체진단평가를 위해 필요한 자료를 수집·제공하고, 자체진단보고서 기초 집필 등 ‘자체진단평가 연구위원회’를 지원함

표 1-1-1-5 WISE캠퍼스 자체진단평가 실무위원회 명단

구분	소속	직위	성명	비고
위원	기획처 전략예산팀	팀장	김OO	1. 대학이념 및 경영 5. 대학성과 및 사회적 책무
	기획처 전략예산팀	팀원	박OO	
	기획처 전략예산팀	팀원	윤OO	
	기획처 전략예산팀	팀원	이OO	
	기획처 경영평가실	실장	이OO	
	기획처 경영평가실	팀원	최OO	5. 대학성과 및 사회적 책무
	교육혁신처 교육혁신팀	팀장	민OO	
	교육혁신처 교육혁신팀	팀원	백OO	1. 대학이념 및 경영
	교육혁신처 교육혁신팀	팀원	이OO	
	교육혁신처 교육혁신팀	팀원	이OO	2. 교육과정 및 교수·학습 5. 대학성과 및 사회적 책무
	교육혁신처 교육혁신팀	팀원	박OO	
	교육혁신처 교수학습개발센터	센터장	주OO	2. 교육과정 및 교수·학습
	교육혁신처 교수학습개발센터	팀원	김OO	
	교육혁신처 교육역량개발센터	센터장	양OO	1. 대학이념 및 경영

	교육혁신처 교육역량개발센터	연구초빙교수	김OO	2. 교육과정 및 교수·학습
	교육혁신처 교육역량개발센터	연구초빙교수	채OO	5. 대학성과 및 사회적 책무
	교무학생처 교원인사실	실장	구OO	3. 교원 및 직원 5. 대학성과 및 사회적 책무
	교무학생처 교원인사실	팀원	권OO	
	교무학생처 교원인사실	팀원	김OO	
	교무학생처 교원인사실	팀원	이OO	4. 학생지원 및 시설 5. 대학성과 및 사회적 책무
	교무학생처 인재개발팀	팀장	박OO	
	교무학생처 인재개발팀	팀원	권OO	
	교무학생처 인재개발팀	팀원	이OO	4. 학생지원 및 시설
	교무학생처 인재개발팀	팀원	이OO	
	교무학생처 학생상담센터	센터장	이OO	
	교무학생처 학생상담센터	팀원	정OO	3. 교원 및 직원
	총무처 총괄지원팀	팀장	권OO	
	총무처 총괄지원팀	팀원	박OO	
	총무처 총괄지원팀	팀원	김OO	4. 학생지원 및 시설
	총무처 시설안전팀	팀장	강OO	
	총무처 시설안전팀	팀원	심OO	
	총무처 시설안전팀	팀원	김OO	5. 대학성과 및 사회적 책무
	입학처 입학관리실	실장	손OO	
	입학처 입학관리실	팀원	박OO	
	산학협력단 산학협력팀	팀장	임OO	5. 대학성과 및 사회적 책무
	산학협력단 산학협력팀	팀원	박OO	
	국제교류처 국제교류팀	팀장	배OO	
	국제교류처 국제교류팀	팀원	김OO	2. 교육과정 및 교수·학습
	교양융합교육원 교양융합팀	팀장	전OO	
	교양융합교육원 교양융합팀	팀원	전OO	
	학술정보원 학술정보팀	팀장	김OO	4. 학생지원 및 시설
	학술정보원 학술정보팀	팀원	박OO	
	금장생활관	팀원	이OO	
간사	기획처 경영평가실	팀원	전OO	위원회 사무
	기획처 경영평가실		최OO	
	기획처 경영평가실		전OO	

#### ▣ 자체진단평가 결과 활용

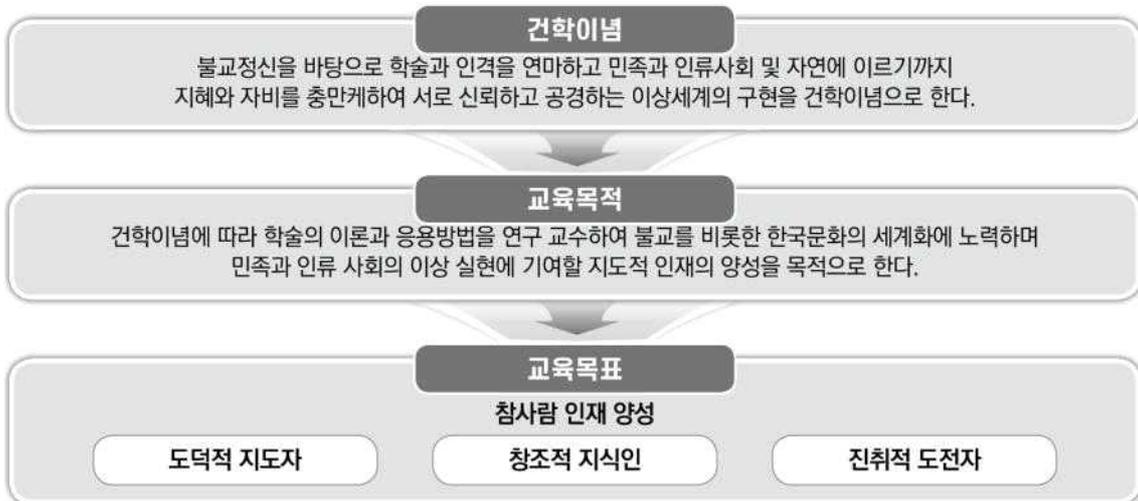
- 우리 대학은 ‘자체진단평가 연구/실무위원회’를 통해 한국대학평가원의 평가편람과 작성지침에 근거하여 『자체진단평가보고서』를 작성하고, 이를 ‘자체진단평가 기획·운영위원회의 검토’, ‘교무위원회 보고’, ‘정책위원회 심의’를 거쳐 캠퍼스총장에게 최종 보고 후 제출하였음
- 우리 대학은 자체진단평가 결과 도출된 각 평가영역 및 평가준거에 대한 강·약점 및 개선점을 정확히 진단하여 대학기관평가인증제의 근본취지인 대학교육의 질 향상 및 대학발전의 계기로 활용하고자 함

# 대학 현황

1. 대학 설립목적 및 교육목표
2. 주요 연혁
3. 행정 조직 및 기구표
4. 주요 현황

## 1. 대학 설립목적 및 교육목표

- 우리 대학의 건학이념은 불교정신에 기초하여 개인은 물론 민족과 인류사회 및 자연에 이르기까지 《지혜와 자비》를 실현하여 이상세계를 구현하는데 있음. 교육목적은 불교종립 고등교육기관으로서 역사적, 사회적 사명감을 가지고 타대학과 차별화된 불교적 아카데미즘을 근간으로 하여 불교를 비롯한 한국문화의 세계화에 노력하며, 건학이념 구현을 위한 인재 양성을 목적으로 함



[그림 II-1-1-1] 대학 건학이념, 교육목적, 교육목표, 인재상의 체계도

## 2. 주요 연혁

- 우리 대학은 구한말 1906년 불교계 선각자들에 의해 설립된 이래, 학계·정계·재계·문화예술계 등 사회 각계 각층에서 활약하고 있는 수많은 인재를 배출한 117년 역사를 간직한 유서 깊은 대학이며, 현재 서울캠퍼스, WISE캠퍼스로 운영됨
- 1978년 정부의 국토종합개발계획 및 수도권 인구재배치 계획 등의 정부 정책의 일환으로, 불국정토의 이상세계를 구현하고자 했던 신라 천 년의 고도 경주에 경주캠퍼스(현.WISE캠퍼스)가 설립되었고, 지난 45년간 자율 경영체제 기반으로 지역거점 중심대학으로서 역할을 수행
- 2019년 《세상을 움직이는 참사람 양성대학》이라는 비전을 실현하기 위해 『참사람 동국 발전계획』을 수립하고, ‘불교정신에 기반한 동국가치 창출’, ‘참사람 역량을 갖춘 창의적 미래인재 양성’, ‘지역과 상생하는 산학협력 허브 구축’을 발전목표로 설정

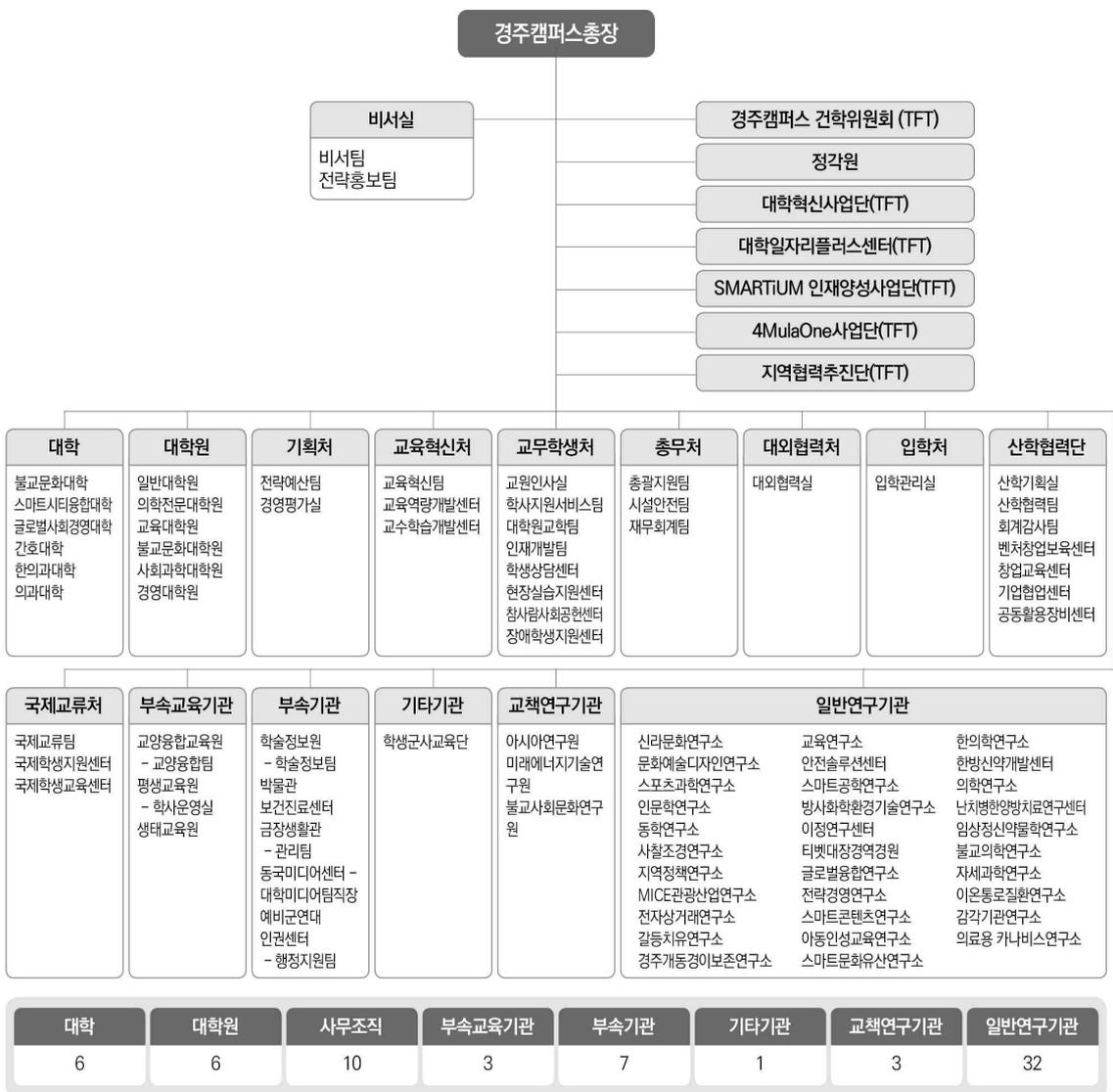
○ 동국대학교 WISE캠퍼스가 걸어온 길을 요약하면 다음과 같음

표 II-1-1-1 WISE캠퍼스 연혁

1906.05	명진학교 설립허가
1940.06	혜화전문대학으로 개칭
1946.09	동국대학으로 승격
1953.02	동국대학교 대학원 신설
1978.01	경주대학 설립
1983.11	한외과대학부속 경주한방병원 개원
1984.01	경주대학을 문리과대학법경대학한외과대학으로 개편하여 경주캠퍼스로 개칭
1987.01	법경대학을 법정대학상경대학으로 분리개편, 의과대학을 신설
1988.11	지역개발대학원 신설, 동국의료원 설치
1991.01	의과대학부속 경주병원 개원
1998.02	사회문화교육원 신설
2001.03	불교문화대학원 신설
2002.09	동국대학교 일산불교병원 준공
2004.08	신축 기숙사(반야동), 복지관(백상관) 준공
2005.09	일산 동국대병원+한방병원 개원식
2007.01	경주부총장 호칭'경주캠퍼스 총장'으로 변경
2008.03	에너지환경대학 신설
2008.01	경주캠퍼스 30주년 기념 비전선포식
2008.11	에너지공학과 준공 및 산업경영대학원 신설
2009.11	동국대학교 100주년 기념관 준공
2009.12	과학기술대학 정보통신공학과 공학교육인증 획득
2011.03	생태교육원 신설
2011.03	『VISION 2020』 선포
2011.05	[교육과학기술부] 교육역량강화지원사업 및 학부교육선진화선도대학지원사업 선정
2012.05	[중소기업청] 창업보육센터 확장건립 지원사업 선정
2014.01	창업보육센터 준공
2014.11	2014 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증
2015.07	[교육부] 학부교육 선도대학 육성(ACE)사업 재선정
2015.09	[교육부] 대학구조개혁평가 우수대학 선정
2016.01	[교육부, 법무부] 외국인 유학생 유치관리역량 인증
2016.02	[고용노동부] 대학창조일자리센터 사업 선정
2016.06	『참사람 동국 발전계획 2016-2020』 선포
2016.09	[교육부] 대학특성화사업(CK) 선정
2017.03	[교육부] 교육국제화역량 인증대학 선정
2017.05	『새로운 교훈』선포
2017.08	2017 공공부문 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 재인증
2017.12	대학기관평가인증 획득(2018~2022)
2018.06	2주기 대학기본역량진단 '자율개선대학' 선정
2018.11	대학 특성화사업(CK) 종합평가 '최고' A등급 획득
2019.06	교육혁신처 신설
2019.07	2019 콘텐츠원캠퍼스 구축 운영사업 선정
2020.05	교육부 (LINC+) 4차 산업혁명 혁신선도대학 선정
2020.07	교육부 2020년 고교교육 기여대학 선정
2020.07	법무부 주관 사회통합프로그램 대학 연계과정 주관기관 선정
2020.08	교육부 원격수업 우수사례 대학 선정
2020.12	한국국제협력단(KOICA) 국제개발협력 이해증진사업 선정

2021.03	교육부 CAMPUS Asia-AIMS 2주기 사업단 선정
2021.04	학제 개편(9개 단과대학, 38개 학부/과/전공 → 10개 단과대학, 40개 학부/과/전공)
2021.06	경상북도 지역산업 연계형 대학 특성화학과 혁신지원사업 선정
2021.09	3주기 대학기본역량진단 '일반재정지원대학' 선정
2022.02	고용노동부 대학일자리플러스센터 사업 선정
2022.04	교육부 산학연협력 선도대학 육성사업(LINC 3.0) 선정
2022.04	경주캠퍼스 명칭을 WISE캠퍼스로 변경, 학교법인 동국대학교 정관 개정

### 3. 행정 조직 및 기구표



[그림 II-1-1-2] WISE캠퍼스 행정조직 및 기구표

#### 4. 주요 현황

- 교원/직원, 주요 시설/설비 현황

표 II-1-1-2 교원 및 직원 현황 (2022.04.01기준, 단위: 명)

구분	전임교원			비전임교원				계
	교수	부교수	조교수	겸임	초빙	강사	기타비전임	
교원	158	66	107	75	57	366	214	1,043
구분	일반직	학사운영직	기능직	계약직	계			
직원	79	9	10	45	143			

표 II-1-1-3 주요 시설 및 설비 현황 (2022.04.01기준, 단위: m<sup>2</sup>)

구분	교지	기타	계			
토지	480,614	-	480,614			
구분	교육기본시설	교육지원시설	연구시설	부속시설	기타시설	계*
건물	90,529	36,154	1,231	5,996	7,105	127,914

\* 부속시설 및 기타시설 제외

- 예·결산 현황

표 II-1-1-4 예·결산 현황 (단위: 백만원)

구분		2021년 결산	2022년 예산
수입	등록금및수강료수입	62,637	60,885
	전입및기부수입	29,744	30,406
	교육부대수입	2,573	4,389
	교육외수입	627	557
	투자외기타자산수입	3,223	3,396
	고정자산매각수입	110	0
	유동부채입금	0	0
	고정부채입금	0	80
	미사용전기이월자금	2,357	0
<b>총계</b>		<b>101,271</b>	<b>99,713</b>
지출	보수	49,907	46,301
	관리운영비	11,288	11,537
	연구학생경비	32,853	35,582
	교육외비용	131	44
	전출금	6	12
	예비비	0	170
	투자외기타자산지출	2,287	3,042
	고정자산매입지출	3,360	3,025
	유동부채상환	236	0
	고정부채상환	3	0
	미사용차기이월자금	1,200	0
	<b>총계</b>		<b>101,271</b>

# 종합 및 논의

## 평가영역

1. 대학이념 및 경영
2. 교육
3. 교직원
4. 교육시설 및 학생지원
5. 대학성과 및 사회적 책무

## 1. 대학이념 및 경영

### ▣ 자체진단평가결과 요약

- 우리 대학은 교육이념(건학이념), 교육목적 및 교육목표가 체계적으로 설정되어 있으며, 이를 실현하기 위해 인재상을 명확하게 정립하고, 인재상과 연계한 핵심역량 함양을 위해 다양한 교육제도와 프로그램을 운영·관리하고 있음
- 대학 구성원의 요구분석 및 여건분석 등을 통해 실현가능한 장·단기 발전계획을 체계적으로 수립하여 추진하고, 지속적으로 점검하는 체계를 통해 엄정하게 평가하고, 적극적으로 환류하고 있음
- <대학평의위원회>, <등록금심의위원회>, <개방이사추천위원회> 등 법령상 위원회를 구성하여 대학의사결정 구조를 합리적으로 구축하고, 구성원들과 원활하게 소통하여 민주적으로 대학을 운영하고 있음
- 대학 중장기 발전계획의 전략과제로 ‘재정건전성 관리 강화’를 설정하고, 재정 관리체계를 각 재원별 대학 발전계획 성과목표와 연계하여 건전성을 확보하고 투명하게 구축하여 운영하고 있음
- 대학 예산은 ‘성과기반 예산체계’를 기조로 발전계획과 연계된 교육 분야를 중심으로 편성하고, 관련 규정/지침에 따라 합리적 절차에 따라 집행하고 있음
- 대학경영, 예산 편성·집행의 건전성과 투명성을 확보하기 위해, 규정에 따라 엄격한 감사제도(법인감사, 자체감사)를 수립하여 관리를 강화하고 있음. 감사결과 개선권고 사항의 지속적인 점검 및 모니터링을 통해 실질적인 제도개선과 정책수립이 이루어지도록 노력하고 있음

### ▣ 강점

- 학령인구 감소 등 대내외 환경변화에 긴밀하게 대응하기 위해, 발전계획의 실행과제와 성과목표 달성도를 주기적으로 세밀하게 점검하고, 발전계획을 합리적으로 조정하여 신속히 추진하고 있음
- 『WISE캠퍼스 구성원 참여·소통에 관한 규정』을 제정하여 ‘발전계획 조정’, ‘학사구조개편/학사제도/교육과정 개편’ 등 대학 운영의 주요사항에 대한 정책결정시 구성원의 의견수렴을 제도화하고 있음
- 대학의 교육목표를 달성하기 위해 대학 재정 관련 지표인 ‘등록금비율(64.8%)’, ‘기부금비율(2.22%)’, ‘법인전입금비율(3.34%)’, ‘교육비환원율(165.2%)’을 안정적으로 확보하고 투명하게 관리하여 합리적이고 효율적으로 집행하고 있음
- 대학혁신지원사업, 대학일자리센터 사업, 지역선도대학 육성사업, LINC+ 4차 산업혁명 혁신선도대학사업 등의 재정지원사업에 적극적으로 참여하여 재정을 확보하고, 지속적인 재원 확충을 위해 노력하고 있음

### ▣ 발전방향

- 학령인구 감소에 대응하여 안정적인 대학재정 확보를 위해, ‘국고보조금’, ‘법인 및 산학협력단 전입금’과 ‘기부금’ 수입 확충을 지속적으로 노력할 필요가 있음
- 재학생 감소, 입학금 인하, 코로나-19 장기화 등의 원인으로 등록금 및 수익사업 수입이 다소 감소하였으나, 기부금, 국고보조금, 대학 적립기금 재원의 효율적인 투자를 통해 교육환경, 교육복지 개선 및 양질의 교육을 제공하기 위한 노력을 더욱 적극적으로 할 필요가 있음

## 2. 교육

### ■ 자체진단평가결과 요약

- 우리 대학은 건학이념과 교육목표, 인재상을 달성하기 위하여 체계적이고 균형있게 ‘교양교육과정’과 ‘전공교육과정’, ‘비교과교육과정’을 편성·운영·개선하고 있음
- 교양교육과정은 인재상과 연계한 핵심역량(DGU-WISDOM©)을 다각적으로 반영한 ‘동국소양’, ‘기초교육’, ‘교양교육’으로 구성하여, 학생의 선택권을 보장하고 있음
- 전공교육과정은 진출분야 및 진로에 기반하여 학과의 ‘교육목표’와 ‘인재상’을 수립하고, 이를 달성하기 위한 ‘전공능력’을 설정하여 체계적으로 편성되어 있음. ‘전공능력 성취도 진단’과 ‘전공교육과정 인증제도’를 통해 학과에 환류하고 있음
- 엄정하고 합리적인 학사관리를 위해 ‘수업일수’, ‘학점부여 기준’, ‘교과목 개설 및 분반’, ‘수업시간’, ‘수업의 질 관리’, ‘휴보강 지침’, ‘출결관리’, ‘강의료 지급’ 등 전반적인 사항을 지침/규정에 명문화하여 체계적이고 원활하게 운영하고 있음
- 교수-학습지원을 위한 전담 조직을 갖추어 강의모델다양화, 강의컨설팅, 성적향상 드림클래스, 디딤돌 튜터링, 동국ON케어 등 다양한 프로그램을 운영하고, 전문적인 연구개발 및 교육인프라 혁신을 통해 교육의 질 향상을 지원하고 있음

### ■ 강점

- 교육과정은 ‘역량 기반 교육과정 편성’을 원칙으로, 사회변화·수요를 고려하여 학생들의 핵심역량 및 전공능력을 계발할 수 있도록 균형있게 편성되고, <교육과정별 CMS(Course Management System) 위원회>를 중심으로 개편/편성 등 교육과정 전반을 전문적으로 관리하고 있음
- 교양교과목의 질 관리·개선을 위해 교양교과목의 필수 교과목별 PD교수를 위촉하고, 담당 교강사를 대상으로 정기 워크숍 실시하고 있으며, 교양교과목 표준 CQI 포트폴리오 마련하여 전체 교양교과목 대상으로 매학기 CQI보고서를 작성하여 환류하고 있음
- 전공교육과정의 질 관리 및 개편(개선)의 연속성 강화를 위하여, 2020학년도부터 ‘전공능력 기반 전공 교육과정 인증제도’를 통해 전공 교육과정 평가·환류체계를 구축하고, 각 인증단계별 평가영역 및 평가준거를 별도로 구성하여 체계적으로 인증제도를 운영하고 있음
- 중간고사 이후 ‘중간고사 성적수준’을 공개하여 학생 스스로 학업성취도를 점검하고, 성취도가 부족한 학생은 상담(지도교수/학생상담센터)과 학습법프로그램을 통해 체계적으로 관리·지원하고 있음
- 해당학기, 학생의 요구가 반영된 즉각적인 수업의 질 관리 및 개선을 위해, ‘서술식 중간 강의평가’를 시행하여, 잔여학기에 그 결과가 강의에 반영되도록 적극적으로 유도하고 있음

### ■ 발전방향

- 학생의 적성과 진로의사에 따라 자유롭게 전공을 선택할 수 있도록 ‘개방형 전공 교육과정 이수 제도’가 도입되어 복수전공, 융합전공, 연계전공 등 학생들의 전공 선택권이 확대되었음. 관련 제도의 적극적인 안내 등의 참여 독려를 통해 제도의 실효성을 높일 필요가 있음

### 3. 교직원

#### ■ 자체진단평가결과 요약

- 우리 대학은 학부교육의 질적 수준을 제고하고, 대학경쟁력 강화를 위해 적정규모의 우수교원을 확보 (최근 3년 전임교원 확보율 76.7%)하여 관리하고 있음. 교원 임용은 관련 법령/규정에 근거하여 공정하고 합리적인 절차에 따라 단계적 공개채용으로 진행됨
- 교원업적평가는 학문분야의 특성을 고려하여 인문·사회계열, 자연·공학계열, 예체능 계열로 구분하여 합리적 절차에 따라 실시하고, 그 결과를 교원의 승진(정년보장임용) 및 재임용, 성과평가, 연구년 선발, 동국학술상 수여, 동국연구우수교수 선정 등 다양하게 활용하고 있음
- 교원의 교육 및 연구지원을 위해 '계열별 우수강의 교원 선정', '신임스터터', '교수법워크숍' 등 교육 지원사업과, '논문 및 저서 공모과제 연구비 지원', '학회 참여비 지원', '정년퇴임교원의 당해 발행 논문 게재비 지원' 등 연구활동지원사업을 운영하고 있음
- 강사의 교수역량 강화를 위해 '우수 강의상 선정', '교수법프로그램 제공' 등을 시행하고, '도서관 이용 지원', '숙박 지원', '강사 대기실 지원' 등의 편의를 제공하고 있음
- 최근 3년간 직원 1인당 학생수 평균은 46.7명으로 인증기준을 상회하여 직원을 확보하고 있음. 직원 채용은 관련 법령/규정에 근거하여 공정하고 합리적인 절차에 따라 단계적 공개경쟁방식으로 진행되고, 직원 인사제도는 '역량과 성과' 중심으로 합리적이고 투명하게 운영하고 있음
- 직원의 업무 역량을 향상시키고 '행정혁신가' 양성을 위해 매년 교육의 중점사항을 설정하고, 인사평가와 연계한 직원교육훈련시스템을 구축하여 운영하고 있음

#### ■ 강점

- 교원 및 직원에 대한 처우와 복지 향상을 위해 '자녀/본인 대학 등록금 보조', '미취학 아동 위탁보육비', '명절(효도)수당 및 경조금', '휴양시설(콘도, 휴양소)', '대학부속병원 의료비 지원' 등 다양한 복지제도를 운영하고 있음
- 교원업적평가기 활동영역과 학문적 특성을 반영하고 있음. 인문사회계열 교원은 '수탁연구과제 평점 차등 적용제도'를 통해 수탁연구과제의 업적평점을 자연공학 대비 약 2.5배 인정받고, 예체능계열 교원은 '창작업적 대체 인정제도'를 통해 미술·디자인, 무용 등의 창작업적을 연구업적으로 인정받고 있음
- 직원 근로조건 개선 및 법정 노동시간 준수를 위해 '선택적근로시간제', 'PC-OFF제', '유연근무제(시차출퇴근제, 휴일대체제)' 등 시행하고 있음

#### ■ 발전방향

- 우수교원 확보 및 이탈방지를 위하여 교육(강의), 연구, 산학 등의 분야에서 성과가 탁월한 교원을 위한 파격적인 보상제도 신설 등의 검토가 필요함
- 급변하는 사회환경과 요구에 유연하게 대처하고, 업무성과를 극대화하기 위해 직원의 직무역량을 강화할 수 있는 전문화되고 차별화된 교육훈련 프로그램을 개발하고, 고도화된 행정시스템을 구축하기 위한 지속적인 노력이 필요함

## 4. 교육시설 및 학생지원

### ▣ 자체진단평가결과 요약

- 우리 대학의 최근 3년간 평균 장학금 비율은 19.9%로 기준값 12%를 충족하고 있음. 장학제도는 교내·외 장학 프로그램으로 다양하게 구성되어 있음
- 학생이 안정적이고 건강하게 대학생활에 적응할 수 있도록 ‘학생경력관리시스템’을 운영하고 있으며, 심리상담은 ‘학생상담센터’, 진로상담은 ‘대학일자리센터’가 전담하고 있음. 각 센터는 전문자격을 갖춘 상담인력을 보유하고 있으며, 담당인력의 지속적인 역량강화를 위해 교육, 세미나, 설명회 등을 지원하고 있음
- 학생 권익 보호를 위해 ‘인권센터’, ‘동국 인권위원회’를 운영하고, 사건 발생 시 공정한 조사와 신속한 처리를 위해 <조사위원회>를 즉각 구성하여 문제 해결하고 있음. 특히 2021년부터 학생 권익 보호를 위한 ‘인권센터 사이버신고센터’를 신설하여 운영하고 있음
- 장애학생의 대학생활지원을 위해 ‘장애학생지원센터’를 두고 있으며, 지속적으로 교육지원시설을 개선하고, ‘교육보조기기 지원’, ‘경상북도 보조기기센터와 업무협약’을 통한 교육지원체제를 갖추고 있음
- 교사시설 확보율(112.7%), 강의실(1.67㎡), 실험·실습실(3.58㎡), 실험·실습기자재 구입비(221.3천원)는 인증평가 기준을 상회하고, 시설 및 기자재는 관련 법령/규정에 따라 안전하게 관리되고 있음.
- 다양한 복지시설이 구비된 기숙사를 확보(수용률 23.8%)하고 체계적이고 안전하게 관리 운영하고 있음
- 도서관에서는 교육 및 연구에 필요한 자료구입 예산과 전문 인력을 확보하고 있으며, 정보지원 인프라를 구축하여 효율적으로 운영하고 있음

### ▣ 강점

- 학생이 적성과 흥미에 맞는 동아리 활동을 통해 자기계발과 진로를 탐색할 수 있도록 지원하고 있음. 경주시-학생서비스팀-학생복지위원회-봉사동아리가 연계한 ‘지역민과 함께하는 대학생 문화활동’, ‘소외된 이웃을 위한 대학생 봉사동아리 활동’ 등 지역연계 학생활동 활성화를 지원하고 있음
- 코로나-19 등 감염병 발생 시 각 팀별 역할책임·권한의 범위를 명확히 하여 혼란을 최소화하고, 즉시 체계적인 대응이 가능하도록 업무연속성계획 기반 비상조직체계를 구축·운영하고 있음
- 학생 맞춤형 심리·정서·진로 프로그램은 상담주제 및 내용에 따라 세분화하여 구성됨. 최근 3년간 학생 평균 참여율은 재학생 대비 약 360%로 많은 학생이 참여하였고, 총 2.5억원의 예산을 지원함
- ‘독서멘토링’, ‘북트레일러’, ‘독서골든벨’, ‘다독상/독후감 대회’ ‘책 읽는 동국’ 등 다양한 독서행사를 개최하고, 도서관이 복합문화공간으로서 기능과 역할을 수행하도록 ‘도서관 UCC 공모전’, ‘온앤오프’, ‘북적북적’, ‘북페스티벌’ 등 문화 프로그램을 개최함

### ▣ 발전방향

- 학생의 복지와 편의를 위한 복지시설이 갖추어져 있으나, 학생의 수요 및 사회 트렌드에 부합하는 학생 친화적인 편의시설을 지속적으로 확충할 필요가 있음
- 교내 교육 및 연구를 위한 노후 실험실 및 장비를 지속적으로 개선하고, 고가 공용기기 장비의 효율적 사용을 위해 ‘공용기기실’, ‘공동활용장비센터’를 적극적으로 활용할 필요가 있음

## 5. 대학성과 및 사회적 책무

### ■ 자체진단평가결과 요약

- 우리 대학은 대학 경영목표 달성을 위해 조직 및 개인 '성과평가제도'를 운영하고, 지속적 학부교육의 질 개선을 위하여 '재학생/졸업생 교육만족도', '핵심역량진단' 등 학부교육조사를 시행하고 있음  
자체평가를 통하여 연간 대학 경영실적을 점검하여 대학운영에 반영하고, 평가결과를 대학정보공시 및 학교 홈페이지에 공개하여 평가의 신뢰성 및 공정성을 유지하고 있음
- 최근 3년간 신입생 충원율 평균 97.5%, 정원내 재학생 충원율은 93.2%로 인증평가 기준을 충족함.  
'입시제도 개선', '입시정보제공 확대', '입시결과분석' 등 신입생 충원을 위해 노력하고, '학생 맞춤형 프로그램', '학업중단 예방', '장학지원' 등 재학생 만족도 제고를 위해 노력하고 있음
- 최근 3년간 전임교원 1인당 '등재(후보)지 논문', 'SCI급 논문', '저역서', '교외연구비' 각 지표의 합은 11.5로 기준값 4를 상회함. 전임교원 및 학생은 연구윤리를 확립하여 학문발전에 기여하고 있음
- 최근 3년 평균 취업률은 59.8%로 기준값을 충족함. 취·창업 전담조직과 전문인력을 배치하여, 취·창업 지원 프로그램을 개발/운영하고, 학생 취·창업 역량 개발을 위한 지원 체계 구축·운영하고 있음
- 건학이념과 교육목표와 연계하여 사회에 공헌할 수 있는 다양한 봉사활동을 추진하여, 지역사회 공헌 및 봉사정신이 성숙한 인재를 양성하기 위해 노력하고 있음
- 지역대학과의 상호 발전을 위해 우수한 인적·물적 자원을 활용하여 긴밀하게 교류·공유하고, '지역사회와 함께 상생발전하는 대학'을 목표로 지역사회와 협력체계를 구축하여 교육, 연구, 봉사를 추진하고 있음

### ■ 강점

- 교원 연구성과 중 '전임교원 1인당 SCI급 논문(0.323건/0.05건 기준)'과 '전임교원 1인당 교외연구비(31,792천원/10,000천원 기준)'는 탁월한 실적으로 학문발전에 기여하고 있음
- 사회봉사 활동은 예산과 전담인력이 배치된 '참사람사회공헌센터'를 중심으로, 지역연계, 재능나눔 등 다양하게 운영되고 있음. 사회봉사를 교양필수교과로 지정하여 도덕적 인성교육을 강화하고 있음
- '해오름동맹 지역대학 R&D 협력사업 추진', '경주시 연합학생생활관 운영 참여' '경주시 관학실무위원회 참여', '경주시-지역대학 상생협의체 구성' 등 지역대학 및 지역사회와 실질적인 협력 체계를 구축하여 다양한 성과를 창출하고 있음
- 산학협력 관련 최근 3년 주요실적은 기술이전 수입료 3.9억원, 산업체 공동연구 실적 326.3억원의 실적을 달성함. 대학의 연구기관(불교사회문화연구원, 티벳대장경영경원, 신라문화연구소 등)은 해당 기관의 연구 결과(물)에 대하여 지역사회와 다양한 형태와 방법으로 공유 및 교육서비스를 지원하고 있음

### ■ 발전방향

- 학생 창업을 양성하고 지원하기 위해 대학차원의 창업친화적인 학사제도 마련, 창업박람회 개최, 창업지원 자격증프로그램, 전문가 특강과 멘토링 등 창업관련 실질적이고 구체적인 방안이 필요함
- 최근 3년간 전임교원 1인당 저역서 실적은 타 연구성과 대비 낮은 것으로 평가되어, 향후 전임교원의 저역서 실적 제고를 위해 교원업적평가 평점 상향 조정 등 적극적 개선이 필요함